


Приложение № 2 к Коллективному договору
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Колобок» с. Засосна общеразвивающего вида»
Красногвардейского района Белгородской области

309926 Белгородская область Красногвардейский района село Засосна, улица 60 лет Октября, д. 4а
E- mail: tlisavcova@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад «
Колобок» с. Засосна»
Председатель профкома:
 А.В. Развенкова
Протокол от 06.12.2019 № 6

ПРИНЯТО:

Общим собранием
работников
МБДОУ «Детский сад
«Колобок» с. Засосна»
« 06 » декабря 2019 г..
Протокол № 9

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад
«Колобок» с. Засосна»
 Г.П. Лисавцова
« 09 » декабря 2019 г.
№ 178-ОД



ПОЛОЖЕНИЕ
«О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Колобок» с. Засосна общеразвивающего
вида» Красногвардейского района Белгородской области

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Колобок» с. Засосна общеразвивающего вида» красногвардейского района Белгородской области (далее – Учреждение) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирующих государственных гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Общим собранием работников, обеспечивающим демократический, общественный характер управления, по представлению заведующего МБДОУ.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления стимулирующих выплат – улучшить результаты по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников образовательного учреждения; повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов; повысить заинтересованность всех работников Учреждения в качественном исполнении своих должностных обязанностей.

1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется между административным, педагогическим, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом Учреждения в пределах выделенного финансирования.

2 Порядок рассмотрения Общим собранием коллектива вопроса о стимулировании работников МБДОУ

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется по итогам истекшего полугодия, в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Общим собранием работников, обеспечивающим демократический, общественный характер управления, по представлению заведующим МБДОУ.

2.3. Заведующий МБДОУ представляет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

2.4. Общее собрание работников принимает решение о стимулирующих выплатах большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Общего собрания работников. Решение Общего собрания работников оформляется протоколом. На основании протокола заведующий издаёт приказ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ «Детский сад «Колобок» с. Засосна».

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов для педагогических работников по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Общего собрания работников, Педагогического совета МБДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

3.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения:

Приложение №1

- для административных работников (заведующий);
- для педагогических работников (воспитатели);
- учебно-вспомогательного персонала (завхоз, медсестра);
- обслуживающего персонала (шеф-повар, повар, подсобный рабочий, прачка, кастелянша, рабочий по обслуживанию здания и сооружений, сторож, дворник)

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

4.1. Производить подсчёт баллов заведующему, педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательного учреждения, по результатам которых устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. Предоставлять в экономический отдел Управления образования администрации Красногвардейского района копию протокола Общего собрания работников и приказ «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников МБДОУ «Детский сад «Колобок» с. Засосна» для начисления стимулирующих выплат работникам

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью

3 страницы (три страницы)

Заведующая МБДОУ «Детский сад

«Колобок» с. Засосна»

Т.П. Лисавцова Лисавцова Т.П.

