

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД «КОЛОБОК» С. ЗАСОСНА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА»
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Публичный отчет
о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад «Колобок» с. Засосна»
за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует с 1 марта 2008 года. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 17 человек, что составляет 100 % от числа работающих. Из них молодежи до 35 лет – 3 человека.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте МБДОУ.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Колобок» с. Засосна» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

В сфере социального партнерства администрация нашего ДОУ оказывают профкому содействие. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений. Администрация дошкольного учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Мотивированное мнение Профкома МБДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Установлении режима рабочего времени;
- Утверждении графика отпусков работников МБДОУ;
- Утверждении формы расчетного листка по заработной плате работников;

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Профком и администрация совместно разработали техническую документацию, осуществляют рейды по охране труда, контролируют температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда по профессиям и видам работ. Инструкции утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Большое значение в ДОУ уделяется охране жизни и здоровья воспитанников. В групповых уголках для родителей имеется информация о детских заболеваниях, мерах их предупреждения. Систематически проводятся мероприятия по предупреждению детского дорожно-транспортного и бытового травматизма. С работниками и воспитанниками ДОУ два раза в год проводятся учебные тренировки эвакуации детей из здания в случае возникновения пожара или ЧС.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Профсоюз разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на лечение, в связи со смертью близких людей.

Поздравления с днем рождения размещаются в профсоюзном уголке. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, с юбилеем, с новорожденными, молодоженов. Поздравления размещаются в местной газете «Знамя труда», а также выделяются денежные средства на приобретение памятных подарков.

Ежегодно членам профсоюза выделяются денежные средства взамен новогодних подарков.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Было проведено торжественное собрание, организованное к профессиональному празднику Дню дошкольного работника, на котором работники детского сада: Глуховцеву Е.М., Звягинцеву Л.В., Дворяшину Ю.И., Пенкину И.А., Шамраеву З.А., Афанасьеву В.Н., Шамраеву Л.П., Развенкова А.В. Были награждены почетными грамотами дошкольного учреждения за творческий и добросовестный труд.

«Член профсоюза есть наивысшая само ценность для профсоюза». Это есть первый принцип идеологии профсоюза.

Сущность второго принципа заключается в том, чтобы дать понять работнику, зачем и для чего он вступает в профсоюз, какая выгода для него быть членом профсоюза, уяснить, что профсоюз – это школа профессионального самосознания, школа производственной демократии, школа гражданского и правового воспитания.

Работникам, которые вступают в профсоюз, мы разъясняем, что они вступают в организацию, которая защищает их законные права и интересы.

Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза. Вступающий в профсоюзную организацию работник не должен быть равнодушным и пассивным, он должен знать свои права и уметь их отстаивать.

Наша первичная профсоюзная организация ряд лет имеет 100% охват членством. В этом году наши ряды пополнились еще одним членом профсоюза. Вновь прибывшие работники принимаются в профсоюз нашего детского сада профсоюзным собранием на основании их заявлений. Причём,

вновь прибывшие сами изъявляют желание вступить в нашу первичную профсоюзную организацию.

Вновь принятых работников в профсоюзную организацию мы знакомим с «Уставом профсоюза», «Положением о первичной профсоюзной организации», «Правилами внутреннего трудового распорядка».

В основу практической работы мы положили заседания профкома, профсоюзные собрания. Они являются эффективным средством для формирования экономических и правовых знаний, а также повышения активности членов профсоюза. Именно на этих мероприятиях происходит живой обмен мнениями с обсуждением свежей информации по актуальным проблемам.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным Советом Профсоюза. Члены профсоюза ДООУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

За взаимодействие, взаимопонимание, взаимовыручку и теплые доброжелательные отношения хочется поблагодарить Районный Совет Профсоюза и лично председателя Харину Светлану Николаевну.

У профсоюзного комитета есть перспективы в работе: новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДООУ.

Благодарю всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе. Хочу сказать слова благодарности заведующему нашего МБДОУ Лисавцовой Татьяне Петровне за социальное партнёрство и взаимопонимание, творческое отношение к делу, организацию и помощь в проведении праздничных мероприятий. Татьяна Петровна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, быстро решает возникающие вопросы. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Особую благодарность мы хотим выразить Районной Организации Профсоюзов Работников Народного Образования в лице Харинной Светланы Николаевны за методическую и консультативную помощь.